

Stichting Extra ZorgSamen

Jaarverslag 2023

Bestuursverslag
Jaarrekening



Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3	Inleiding	3	Aanpak en resultaten Nationale Zorgreserve	4	Voorbereiden op de toekomst van de NZR	8	Programma GGD-reservisten (afronding)	9	Organisatie en besturing	9	Financiën en beheersing; resultaat	11	Vooruitblik	12	Jaarrekening	13	Balans per 31 december 2023	14	Staat van baten en lasten over 2023	15	Kasstroomoverzicht over 2023	16	Toelichting behorende tot de jaarrekening 2023	17	I Algemeen	17	II Balans per 31 december 2023	19	III Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023	21	IV WNT-verantwoording	21	Overige gegevens	25	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	25	Ondertekening jaarrekening door bestuurders en alle leden van de Raad van Toezicht	25
------------------------	---	-----------	---	--	---	--	---	---------------------------------------	---	--------------------------	---	------------------------------------	----	-------------	----	---------------------	----	-----------------------------	----	-------------------------------------	----	------------------------------	----	--	----	------------	----	--------------------------------	----	---	----	-----------------------	----	------------------	----	---	----	--	----

Bestuursverslag

Inleiding

Stichting Extra ZorgSamen is op 12 mei 2020 opgericht. In dit jaarverslag over het boekjaar 2023 (1 januari tot en met 31 december 2023) gaan wij conform de vereisten voor de jaarverslaglegging voor kleine organisaties in op de doelstelling, de activiteiten en de resultaten van de stichting. Voor de periode waarop het jaarverslag betrekking heeft betreft dat het door het ministerie van VWS gesubsidieerde programma Nationale Zorgreserve (in combinatie met het project Permanente scholing Provincie Overijssel), en daarnaast het programma GGD-reservisten.

Doelstelling van de stichting

De oprichting en activiteiten van Stichting Extra ZorgSamen zijn onlosmakelijk verbonden met de coronacrisis en de impact daarvan op zorgorganisaties. Al sinds langere tijd worstelt de zorgsector met een structureel probleem in vraag en aanbod van personeel. De COVID-crisis legde deze problemen onder een vergrootglas. Voor een aantal betrokken burgers, veelal met een lange staat van dienst in de zorg, was dat een reden om de handen ineen te slaan. Allereerst om direct en praktisch aan de slag te gaan om extra handen te helpen organiseren voor zorgorganisaties die daar op dat moment schreeuwend behoefte aan hadden. De stichting ontfermde zich in overleg met het Ministerie van VWS over het initiatief van de Nationale Zorgreserve, dat in maart 2020 was ontstaan als vervolg op c.q. voortzetting van het 'Extra handen voor de zorg'. Vanaf oktober 2021 was de Nationale Zorgreserve daadwerkelijke operationeel.

Tegelijk reikte het perspectief en de ambitie van de oprichters van de stichting al direct verder dan de coronacrisis. Ook in de toekomst zullen zich nieuwe urgente situaties voordoen waarin de continuïteit van zorg onder druk komt te staan. Om bij te dragen aan duurzame oplossingen die het mogelijk maken om snel en effectief te kunnen reageren, hebben zij stichting Extra ZorgSamen opgericht.

In artikel 2 van de statuten wordt de visie en ambitie van de stichting verwoord. Deze heeft ten doel:

- het - voor en door de zorg - bijdragen aan de continuïteit van de zorg op korte en lange termijn, met maatregelen van acuut als meer structureel karakter;
- het verrichten van alle verdere werkzaamheden, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn;

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- het tijdig signaleren en onder de aandacht brengen van knelpunten;
- het creëren van innovatieve en creatieve bijdragen en oplossingen;
- het verbinden van mensen en organisaties die vanuit de urgentie voor de continuïteit van zorg ook buiten de gebaande paden denken en bereid zijn het doel te allen tijde te dienen;
- het ontwikkelen en vormgeven van programma's die leiden tot een duurzame verandering, waaronder de "Nationale Zorgreserve";
- het optimaliseren van de (werk)omstandigheden waarin zorgprofessionals zorg leveren.

Subsidiëring

De uitvoering van de Nationale Zorgreserve door de stichting wordt mogelijk gemaakt door een projectsubsidie van het ministerie van VWS. In december 2022 heeft de stichting een aanvullende subsidieaanvraag ingediend voor de periode van 1 januari tot en met 30 september 2023. In verband met de lopende verkenning en

voorbereiding van structurele inbedding van en Nationale Zorgreserve wilde het ministerie de subsidietermijn op dat moment niet voor geheel 2023 verlengen.

Lopende het jaar heeft het ministerie een Europese aanbesteding voorbereid en gestart voor de uitvoering van de NZR vanaf 1 januari 2024, voor een periode van 3 tot 5 jaar. De stichting heeft hierop ingeschreven (zie ook hieronder). In verband met de voortgang van dit traject heeft het ministerie van VWS de subsidie aan de stichting op basis van een aanvullende aanvraag met een kwartaal verlengd tot eind 2023.

Aanpak en resultaten Nationale Zorgreserve

Achtergrond, inzet voor 2023

De Nationale Zorgreserve is eind 2020 in nauwe afstemming met het ministerie van VWS opgericht. Nadat het initiatief Extra Handen voor de Zorg in de zomer van 2021 werd afgebouwd, werd binnen Stichting Extra ZorgSamen stevig geïnvesteerd in het ontwikkelen, toetsen en verbeteren van het concept, waarbij voormalige zorgprofessionals in crisistijd ondersteunen in de zorg.

Zorgorganisaties en zorgreservisten deden tijdens de coronagolf van november en december 2021 voor het eerst echt ervaring op met het concept van de Nationale Zorgreserve. Deze praktijkervaringen, aangevuld met verdiepend onderzoek, leverden inzichten en handvatten op om het concept verder te ontwikkelen en de processen rond de inzet van zorgreservisten te verbeteren. In 2022 hebben we in onze planvorming en subsidieaanvragen – mede naar aanleiding van het eerste advies van de Taskforce Ondersteuning Optimale Inzet Zorgverleners – daarop ingespeeld.

De ingezette lijnen hebben we in 2023 doorgezet, vanuit de maatschappelijke en politieke noodzaak van continuïteit en verbetering van het concept van de Nationale Zorgreserve, om nu en in de toekomst te kunnen blijven inspelen op crisissituaties. We deden dat aan de hand van de volgende speerpunten.

- **werven, binden, boeien en behouden van zorgreservisten en verbreding en borging van het concept binnen zorgorganisaties.** We benutten de geleerde lessen tot nu toe en scherpen onze (scholings)activiteiten en aanbod richting zowel zorgreservisten als zorgorganisaties ('continu leren en verbeteren') verder aan. We bouwen aan de Nationale Zorgreserve als sterk en herkenbaar 'merk', waar zorgreservisten met trots en plezier aan verbonden zijn en zorgorganisaties met vertrouwen een beroep op doen. We zetten in op een doorgroei van het aantal reservisten naar 4.000.
- **optimalisatie en verduurzaming** van het proces en de (online) IT-ondersteuning van de Nationale Zorgreserve. We implementeren de eerste versie van de **reservistenpas**.
- **verstevigen van de bedrijfsvoering en organisatie van de Nationale Zorgreserve** binnen Stichting Extra ZorgSamen, zodat deze overdraagbaar is indien de politiek/bestuurlijke besluitvorming over de toekomstige inbedding van de Nationale Zorgreserve daartoe aanleiding geeft.

Werven, binden en boeien van zorgreservisten

Het aantal zorgreservisten groeide in 2021 en 2022 gestaag door. De landelijke wervingscampagnes hielpen daarbij, evenals lokale (media)aandacht van zorgorganisaties die een beroep doen op zorgreservisten. Onze werving focust zich vooral op burgers die zich duurzaam willen inzetten voor de Nationale Zorgreserve. Per eind september 2022 stond de teller op 1.348 zorgreservisten. Voor 2023 stelden we ons de een gedurfde ambitie om door te groeien naar 4.000 reservisten. Deze is (op een haar na) dankzij onze inspanningen en de continue ontwikkeling van het concept behaald.

PR en informatievoorziening

In onze communicatieaanpak richten we ons op een grotere naamsbekendheid in de sector én bij het brede publiek, in combinatie met goede informatievoorziening over het werk van de Nationale Zorgreserve.

In het begin van 2023 hebben we onze focus gelegd op de informatievoorziening en de verbetering van de ontvangst van bezoekers (de potentiële zorgreservisten) op ons platform met het doel om de conversie van wervingscampagnes te vergroten. We hebben een restyling doorgevoerd, er zijn een drietal explainvideos (animaties) ontwikkeld en een commercial voor de werving van nieuwe zorgreservisten. Daarnaast liep er het hele jaar door een wisselende always-on campagne via sociale media met verdiepende content om geïnteresseerden verder te informeren, vragen te beantwoorden en eventuele bezwaren weg te nemen.

In het late voorjaar is met de commercial een kleine wervingscampagnecampagne uitgezet via televisie, online nieuwsmedia en sociale media, gevolgd door een online re-targeting campagne op basis van de behaalde resultaten (groei in mei-juli van 3.100 naar 3.350 zorgreservisten).

Aangezien het vergroten van de naamsbekendheid gelijk loopt met de werving, hebben we per jaar minimaal twee flinke piekmomenten nodig middels een wervingscampagne om mogelijke geïnteresseerden te bereiken. Om richting de 4.000 zorgreservisten te bewegen, zijn we na de zomer een tweede wervingscampagne gestart. Bestaande middelen zoals de commercial, de explain video's en bijbehorende advertentiematerialen werden opnieuw ingezet om de herkenbaarheid van de NZR te vergroten. Tevens werd voor de laatste maanden van 2023 een nieuwe always-on campagne ontwikkeld en ingepland via sociale media, waarbij we gebruik maken van de resultaten (data) van de grote, landelijke wervingscampagne om zoveel mogelijk geïnteresseerden te bereiken en te inspireren zich aan te melden.

Dag van de Nationale Zorgreserve

De jaarlijkse Dag van de Nationale Zorgreserve 2023 op 21 september was een fijn samenzijn. Onder de noemer 'Samen stutten we de zorg' boden we een afwisselend programma met inspirerende sprekers, kennisuitwisseling en ontmoeting. Diederik Gommers (lid van de raad van toezicht) nam de aanwezigen mee in de lessen uit de coronaperiode. In de verschillende workshops lieten de zorgreservisten zich niet alleen inspireren, maar ook van zich horen. De keynote bijdrage van Jacqueline van Ginkel - 'Innoveren is luisteren naar de professional' - maakte veel los bij het publiek. Toekomstdenker Ruud Veltenaar zette de zaal aan het denken met zijn ideeën over de stand van de wereld. We genoten van een goede opkomst, een betrokken publiek van reservisten en inspirerende sprekers

In aanvulling op het hoofdprogramma was er de tweede helft middag een side-event voor onze netwerkpartners: werkgevers, zorgorganisaties, koepelorganisaties etc. Dit event stond geheel in het teken van verstevigen van onze bekendheid en positie. Inge Diepman leidde de bijeenkomst, spreker was Pascal Bouwman van Robin Good. Onder zijn leiding hebben we stilgestaan bij duurzaamheid en de nieuwe richtlijnen voor CSRD-reporting (Corporate Sustainability Reporting Directive). Deze ontwikkeling biedt een mooie kapstok voor samenwerking tussen de Nationale Zorgreserve en organisaties en bedrijven met oud-zorgprofessionals in dienst, aangezien zo'n samenwerking goed past in de sociale paragraaf van het CSRD-kader. We zullen hier onze aanpak verder mee verrijken.

Jaarlijks onderzoek onder zorgreservisten

We blijven geïnteresseerd in de ervaringen en ideeën van onze zorgreservisten om de Nationale Zorgreserve verder te ontwikkelen, en zo de inzet van zorgreservisten te verbeteren. Precies om deze

reden hebben we ook in 2023 weer een enquête uitgezet onder al onze zorgreservisten.

Wat opvalt is dat 50% van de ondervraagden aangeeft dat ze ondertussen met pensioen of prepensioen zijn. Ongeveer 30% werkt nog in de zorg. 20% is op dit moment actief in een andere sector. Wanneer we de zorgreservisten vragen naar hun scholingsbehoefte zien we dat ze vooral behoefte hebben aan meer kennis over de werkzaamheden binnen de takenpakketten van de Nationale Zorgreserve.

Daarnaast zien we dat de zorgreservisten graag meer willen leren over trends en ontwikkelingen in de zorg, zoals nieuwe technologieën, veranderende wetgeving, positieve gezondheid en vitaliteit. Het leren over veelvoorkomende ziektebeelden (dementie en diabetes), verschillende typen zorg (palliatieve- en acute zorg) en kennis opdoen over specifieke doelgroepen (gehandicapten, autisme-spectrum) delen samen een derde plek.

Van de zorgreservisten die zijn ingezet geeft 85% aan dat de omschrijving van de werkzaamheden enigszins goed, of best goed overeenkomt met de praktijk. Ook was het voor bijna 90% duidelijk wanneer, waar en bij wie ze zich moesten melden op de eerste werkdag. Bijna alle zorgreservisten zijn na reactie op een hulpvraag benaderd door de zorgorganisatie voor het maken van verdere afspraken over tijdelijke inzet. Hier zijn we heel blij mee! Zorgreservisten geven hun algehele ervaring gemiddeld een 7,5.

Investeren in opleiden: een nieuw scholingsaanbod voor zorgreservisten

Het opleidingsaanbod voor zorgreservisten is in 2023 aanzienlijk vergroot. In de startperiode hebben we voornamelijk skillslabs op regionaal niveau aangeboden. Het organiseren van (regionale) bijeenkomsten voor opleiden en trainen hebben we echter als arbeidsintensief en in verhouding te duur ervaren, waarbij de opkomst/respons vaak tegenviel. In mei zijn we tot een akkoord gekomen met SDB Groep, een organisatie met jarenlange ervaring, zeer breed netwerk (ook bij zorginstellingen sector-breed) en geaccrediteerde scholingscontent. In samenwerking met SDB bieden we een zorgbreed landelijk e-learning scholingsaanbod dat aansluit bij de takenpakketten van de NZR. Op 14 november gingen we live met het leerplatform voor al onze reservisten. Het aanbod is voor alle reservisten kosteloos beschikbaar.

Het platform biedt een reeks aan voordelen. Zorgreservisten kunnen zich bekwamen, een scan uitvoeren op wat ze beheersen en nog nodig hebben, contact onderhouden met elkaar via het platform, inschrijven en aanmelden voor opleidingen, monitoren van gevolgde en behaalde scholing en de daaropvolgende PE-punten voor accreditatie en BIG herregistratie. Ook de praktijklessen kunnen via deze weg regionaal bezocht worden door reservisten.

De toegang tot het platform is gekoppeld aan de reservistenpas (zie hieronder). Wanneer de reservist zijn gegevens in de reservistenpas heeft gevalideerd, kan deze vanuit de reservistenpas *single sign on* inloggen op het opleidingsplatform; het opleidingsaanbod wordt automatisch bijgewerkt op basis van de in de pas geselecteerde activiteitenpakketten.

Permanente scholing Provincie Overijssel

Eind 2021 is met subsidie van de provincie Overijssel een project in Twente gestart om te verkennen hoe zorgreservisten sneller inzetbaar kunnen zijn door training en educatie, niet alleen in tijden van crisis.

Het eerste deel van een wervingscampagne werd in gang gezet, via advertenties in de Stentor op Facebook,

Instagram en LinkedIn, met target op mensen die wonen in Overijssel. Er zijn contacten gelegd met zorgaanbieders om de verbinding te zoeken tussen de zorgreservisten en lokale zorgaanbieders. Er is een proeftuin 'permanente educatie van zorgreservisten' gestart in samenwerking met het ROC Twente. De proeftuinen die najaar 2022 zouden starten werden in verband met te lage aanmeldingen doorgeschoven naar 2023. Om een doorstart te kunnen maken is een aangepast projectplan opgesteld en een verlenging van de subsidie aangevraagd tot 31 december 2023, waar de provincie mee in heeft gestemd. Met de doorstart proberen we een gerichtere effectieve aanpak te realiseren, die meer aansluit bij de behoeften van de zorgreservisten.

Stakeholders management – bouwen aan netwerken en coalities

Het verstevigen van de bekendheid van het 'merk' Nationale Zorgreserve (in de zorg en breder), om zowel de werving van reservisten als de aansluiting van/samenwerking met zorgorganisaties te stimuleren, was een belangrijk doel voor 2023.

We spraken hiertoe met regelmaat bestuurders/directeuren van koepels, zorginstellingen. Ook benaderen we actief grote/landelijke partners om de Nationale Zorgreserve onder de aandacht te brengen. Door hun bijdrage te vragen, in niet crisistijd, zodat onze reservisten er staan wanneer het nodig is. Dit leggen we vast in samenwerkingsovereenkomsten. Partijen met wie we concreet contacten legden zijn:

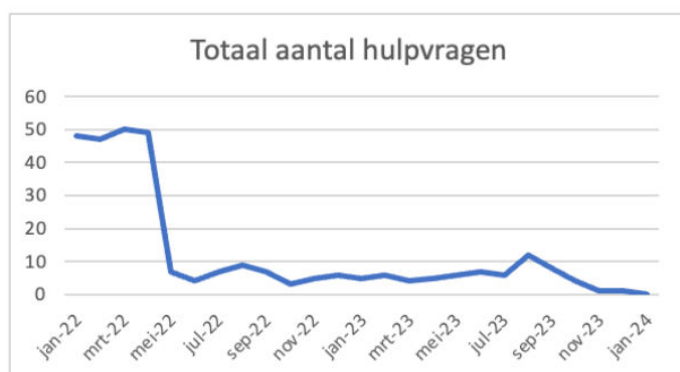
- zorgorganisaties: tanteLouise, WZU Veluwe, Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis, Syndion;
- koepelorganisaties: Actiz, ZN, VGN, NVZ, KNMG, NHG, GGD-GHOR, LNAZ;
- ROC's, Hogescholen en Universiteiten: Hogeschool Saxion, ROC van Twente/Endoor, Hogeschool Leiden, Hogeschool Rotterdam;
- grote werkgevers: SVB, Pfizer, Rode Kruis, MSD, ZINL, SVB, Provincie Overijssel, RIVM;
- overige stakeholders: PGGM, FWG, AEF, Bouf Legal.

Pilot samenwerking NZR en Defensie

In een gezamenlijke pilot met het ministerie van Defensie hebben we verkend of een samenwerking haalbaar is tussen Defensie en de NZR bij de inzet van zorgreservisten tijdens (de voorbereiding van) een crisis. Doel was om te ontdekken of een verdere toekomstige samenwerking tussen de NZR en Defensie haalbaar is en meerwaarde heeft. Helaas heeft dit project onvoldoende voortgang gekregen om conclusies te kunnen trekken, met name omdat procedures bij Defensie trager verliepen dan verwacht. Aan het eind van het jaar is project stilgezet. In 2024 zijn hernieuwde contacten (op hoog niveau) gelegd, die perspectief voor vervolg bieden.

Hulpvragen

In 2023 is het aantal hulpvragen zeer beperkt. In het diagram zijn de aantallen voor 2022 en 2023 weergegeven. Na afloop van de pandemische crisistijd heeft de stichting steeds scherp afgewogen of een hulpvraag in proces kon worden genomen. Zorgorganisaties moeten eerst alle mogelijkheden hebben onderzocht, waaronder ook de mogelijkheid flexkrachten/ uitzendkrachten in te zetten.



Optimaliseren van het proces van de NZR - ontwikkeling reservistenpas

Een van onze voornaamste doelstellingen blijft het vereenvoudigen van het proces, van aanmelding tot daadwerkelijke inzet tijdens onverwachte noodsituaties. De administratie die crisis-inzet met zich meebrengt staat tot op heden veelal niet in verhouding tot de relatief korte tijd van inzet. De reservistenpas richt zich op het vergemakkelijken van inzet van zorgreservisten door de administratiedruk bij zorgreservisten en zorgorganisaties te verminderen.

De reservistenpas is een veilige, digitale omgeving waar zorgreservisten alle gegevens over hun opleiding(en), kwalificaties en werkervaring centraal kunnen verzamelen. In de online omgeving verzorgt de Nationale Zorgreserve een verificatie van relevante diploma's, BIG-registraties en werkervaring.

De zorgorganisatie beschikt zo over alle noodzakelijke gegevens om een zorgmedewerker in haar huis te laten werken. Ook het BIG-registratienummer wordt toegevoegd met een dagelijkse check met het BIG ter controle. De zorgreservist geeft aan welke instantie zijn gegevens mag inzien. Op basis van de verzamelde gegevens krijgen zorgreservisten inzicht in de takenpakketten waarop ze ingezet kunnen worden. Ze geven zelf aan welk takenpakket(ten) hun voorkeur heeft. Zo krijgen ze alleen hulpvragen te zien die echt bij hen passen. In crisistijd kunnen we op deze manier snel schakelen en de juiste hulpvraag bij de juiste zorgreservist onder de aandacht brengen.

Vanaf september 2022 werden de eerste stappen gezet, met onder andere de realisatie van *single sign on* (SSO, een manier om met één login toegang te krijgen tot meerdere systemen/portalen, in dit geval de community én de reservistenpas) en de migratie van gebruikers vanuit Mett (community) naar de reservistenpas en het basale profiel in de reservistenpas. Aan het einde van de zomer zetten we de belangrijke stap naar de go live van de reservistenpas en de introductie bij zorgreservisten.

Voorbereiden op de toekomst van de NZR

Gedurende 2021 heeft het kabinet onderzoek gedaan naar een toekomstige nationale reserve van (voormalige) zorgmedewerkers die kunnen worden ingezet in crisistijd, bijvoorbeeld bij een pandemie, ramp of terreuraanslag. De minister voor Langdurige Zorg en Sport heeft op 23 december 2022 de Tweede Kamer geïnformeerd over de stand van zaken in dit traject, waarbij ook de door bureau AEF opgestelde adviesrapporten over de inrichting en inbedding van de zorgreserve waren gevoegd.

De bestuurder van de stichting heeft naar aanleiding van deze brief en de AEF-rapporten op 17 maart 2023 een brief naar de Vaste Kamercommissie voor VWS gestuurd, waarin zij de Kamer een aantal aandachtspunten meegeeft bij de verdere vormgeving van de NZR. Zo vroeg zij er aandacht voor dat de organisatorische inbedding van de NZR bij de identiteit van de zorgreserve past en optimaal bijdraagt aan een effectieve inzet. Ook vroeg zij om ruimte te houden voor de inzet van de NZR bij regionale/lokale situaties als de continuïteit van zorg in een zorgorganisatie niet meer geborgd kan worden met de reguliere arbeidsmarktinstrumenten. Als derde kernpunt vraagt zij om voorwaarden te creëren en faciliteren om de administratieve lasten voor de reservist en de zorgorganisatie zo klein mogelijk te maken.

Op 17 april 2023 heeft de minister aan de Kamer aangegeven dat het ministerie een Europese aanbesteding opzet, voor een opdracht van drie tot vijf jaar. Via een vooraankondiging is het (niet-openbare) aanbestedingsproces uiteindelijk in augustus van start gegaan. In de daarop volgende weken en maanden heeft de stichting alle zeilen bijgezet om een kwalitatieve en overtuigende inschrijving op te stellen. In de inschrijving is

gebruik gemaakt van het bedrijfsplan dat in de loop van 2023 is opgesteld. De inspanningen werden beloofd met een (voorlopige) gunningsbeslissing aan de stichting in december. De overeenkomst is met een maand vertraging ten opzichte van de planning in het aanbestedingsproces ingegaan op 1 februari 2024. In verband met deze vertraging is eind december nog een aanvraag bij VWS ingediend om de lopende subsidie met een maand te verlengen.

Programma GGD-reservisten (afrondding)

De ervaringen met het werven, binden en boeien van zorgreservisten in de Nationale Zorgreserve in combinatie met de druk op de regionale GGD's tijdens de coronapandemie bij het uitvoeren van testen, vaccinaties en bron- en contactonderzoek, leidde bij GGD GHOR tot wens om een landelijk gecoördineerd en regionaal georganiseerd communicatieplatform beschikbaar te hebben om zo te kunnen communiceren met beschikbare GGD-medewerkers. Stichting Extra ZorgSamen en GGD GHOR hebben op 3 december 2021 een samenwerkingsovereenkomst ondertekend, om op basis van het NZR-platform een vergelijkbare voorziening voor GGD GHOR neer te zetten. Bedoeling is dat reservisten zich kunnen aanmelden om beschikbaar en inzetbaar en bereikbaar te zijn voor de HR- afdelingen van de 25 regionale GGD's. Het platform was op 4 december 2021 operationeel, waarna we binnen 4 dagen 15.000 aanmeldingen van reservisten kregen. Het platform is gedurende heel 2022 door de stichting onderhouden en ondersteund.

Na afloop van de directe crisissituatie heeft het LCCB (Stichting Landelijke Coördinatie COVID-19 Bestrijding, die de feitelijke verantwoordelijkheid voor de GGD-reservisten in opdracht van GGD-GHOR had) zich beraden op de toekomstige ondersteuning, en besloten om GGD-Reservisten als zelfstandig programma te beëindigen. Extra ZorgSamen en LCCB (GGD GHOR) hebben in 2022 een gezamenlijk project gestart om in samenwerking het GGD-reservistenplatform (met ca. 15.000 reservisten) te beëindigen en de leden van het platform uit te nodigen om toe te treden tot de Nationale Zorgreserve. Voor de (aanpak van) de beëindiging van de samenwerking was een aanvulling op de bestaande overeenkomst met LCCB noodzakelijk (die de feitelijke verantwoordelijkheid droeg namens GGD GHOR), omdat de oorspronkelijke overeenkomst niet in beëindiging van de samenwerking voorzag.

De vrijwillige overgang van HHD-reservisten naar de Nationale Zorgreserve is met name gekozen vanwege juridische en privacyaspecten. In het voorjaar zijn alle GGD-reservisten middels een goed afgestemd communicatieproject meerdere malen benaderd of zij willen toetreden tot de Nationale Zorgreserve. Het resultaat van deze aanpak was dat het aantal zorgreservisten in het voorjaar steeg van ca. 1.600 naar 3.200 reservisten. Eind mei zijn alle persoonsgegevens in het afzonderlijk platform voor GGD verwijderd; dit is met evidence bevestigd aan LCCB.

Organisatie en besturing

Community management, ondersteuning en bedrijfsvoering

Het operationele team voor de Nationale Zorgreserve bestond in 2023 uit vijf community managers, onder coördinatie van de operationeel manager. Eén community manager is gespecialiseerd in het organiseren van trainingen, de andere vier werken regionaal. Zie vormen voor zorgreservisten en zorgorganisaties het gezicht van de NZR, zodat alle partijen één aanspreekpunt in de regio hebben.

Tot de vaste rollen behoren daarnaast de ICT-manager/-adviseur, die nauw samenwerkt met de functioneel beheerder van het IT-platform. De bestuurder c.q. de organisatie en de NZR worden daarnaast ondersteund door

een bestuurssecretaris, een controller die de financiële bedrijfsvoering behartigt en een communicatieadviseur. De hier genoemde functionarissen vormen samen met de bestuurder en de operationeel manager het managementteam (MT).

In maart zijn we gestart met een maandelijkse samenwerkdag in het centrum van het land voor het gehele team, waarbij ook standaard MT-overleg plaatsvond. In het MT monitoren we de voortgang op inhoud/resultaten en op financiën. Ook de projecten worden hier gemonitord en gestuurd: het MT fungeert als stuurgroep, waarbij elk project een gedelegeerd opdrachtgever in het MT heeft. Deze werkwijze is diende ook als 'cement' om de onderlinge contacten te versterken, in een zich professionaliserende organisatie, waarvan de medewerkers tot nu toe volledig thuis en online werken.

Bestuur

De bestuurders van de stichting worden benoemd door de raad van toezicht. Statutair is bepaald dat het bestuur uit tenminste één bestuurslid bestaat. Gedurende heel 2023 was mevrouw C.C.M. de Schepper-Kerckhaert enig bestuurder van de stichting.

Raad van toezicht

De raad van toezicht is op grond van de statuten belast met het toezicht binnen de stichting. Gedurende heel 2023 bestond de raad uit de volgende personen:

- Mw. Drs. C.C. (Cathy) Verhagen-van Beek (voorzitter);
- Dhr. Prof. dr. D.A.M.P.J. (Diederik) Gommers;
- Dhr. Drs. H.J. (Henk) Smid (vice-voorzitter);
- Dhr. B.R.H. (Boudewijn) Wijnands MSc (lid auditcommissie);
- Mw. A.E. (Aafke) Zwart MSc (voorzitter auditcommissie);
- Mw. mr. C.F. (Charlotte) Perquin-Deelen.

De raad van toezicht heeft in 2023 vier maal vergaderd. De raad heeft zowel een auditcommissie als een remuneratiecommissie ingesteld. De auditcommissie is gericht op de diverse aspecten van de financiële bedrijfs- en procesvoering en het risicoprofiel van de stichting. Voorafgaand aan elk overleg van de raad van toezicht heeft de commissie daarover een overleg met de bestuurder, waarover aan de raad wordt gerapporteerd. De remuneratiecommissie heeft met name het belonings- en vacatiebeleid behartigd, en geregeld voortgangsgesprekken met de bestuurder gevoerd.

In elke vergadering van de raad van toezicht worden (beoogde) nevenfuncties van de leden besproken, om deze te toetsen op mogelijke belangentegenstellingen. In overeenstemming met het reglement voor de raad van toezicht geven de leden van de raad in dit verslag inzicht in hun hoofd- en nevenfuncties die gedurende 2023 werden uitgeoefend.

Cathy van Beek:

- Eigenaar consultancy bureau Leading Sustainable Health Care
- Voorzitter bestuur GroentenFruit Huis
- Lid Algemeen bestuur VNO-NCW
- Voorzitter Kwaliteitsraad Hulpmiddelen en Zorg
- Lid curatorium leerstoel Governance in de zorg, Tilburg University
- Voorzitter Programmacommissie TZO NWO/ZonMw

- Lid Commissie Voedsel en Groen, ministerie van LNV en SIA
 - Klimaataanjager Gezondheidszorg Rotterdam
 - Voorzitter bestuur Planetree Nederland
 - Voorzitter Raad van Advies Toekomstproef
 - Lid Adviesraad Fit4Surgery
 - Voorzitter raad van toezicht Kennisnet (beëindigd)
 - Lid Raad van Toezicht Hersenstichting (beëindigd)
 - Vice-voorzitter Adviescollege Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen (beëindigd)
 - Voorzitter Raad van Advies MBA (University Nijmegen) (beëindigd)
 - Secretaris bestuur Hortus Botanicus Nijmegen (beëindigd)
- Henk Smid:*
- Voorzitter Nationaal Comité advies dierproevenbeleid
 - Voorzitter Raad van Toezicht van het Nivel
 - Voorzitter Raad van Toezicht De Rijnhoven
 - Voorzitter van de Wetenschappelijke Adviescommissie Eenzaamheid van VWS
 - Voorzitter van diverse werkgroepen van het Kennis Instituut Medisch Specialisten
 - Voorzitter Raad van Toezicht World Animal Protection Nederland
 - Voorzitter Stichting Life Sciences and Health
 - Lid Raad van Toezicht Koraal Groep
 - Lid Raad van Toezicht Nederlandse Transplantatie Stichting
- Charlotte Perquin-Deelen:*
- Advocaat bij Dirkzwager
 - Associate Professor Semipubliek Ondernemingsrecht (op persoonlijke titel) bij de Faculteit Rechtsgeleerdheid Radboud Universiteit (Onderzoekcentrum Onderneming & Recht)
 - Onderzoeker Radboud Center for Decision Science
 - Redactiesecretaris Tijdschrift Ondernemingsrecht
- Diederik Gommers:*
- Intensivist en afdelingshoofd Intensive Care Volwassenen, Erasmus MC Rotterdam
 - Betaalde presentaties via het Sprekershuys of Speakers Academy
 - Voorzitter redactieraad ICT&Health (vrijwilliger)
 - Lid Raad van Toezicht OTTO Work Force
- Aafke Zwart:*
- Eigenaar en adviseur Impact+ (bedrijfskundig adviesbureau)
 - Lid Fizi Sectorbestuur Gehandicaptenzorg (vrijwilliger)
 - Coördinator Duurzaamheid bij Brancheorganisaties Zorg (BoZ)
 - Lid Raad van Toezicht Stichting Groep Oosterpoort, voorzitter Audit Commissie
 - Voorzitter Stichting Leersumse Kids Fair (vrijwilliger)
 - Voorzitter Stichting Speelplaatsen Leersum (vrijwilliger)
 - Bestuurslid stichting LSgofast (vrijwilliger)
 - Ouderlid medezeggenschapsraad Revius Lyceum Doorn, alsmede ouderlid GMR overkoepelende scholengemeenschap CVO
- Boudewijn Wijnands*
- Founder, Chairman Deedmob
 - Lid nationale denktank DenkWerk
 - Lid Raad van Advies Universiteit van Amsterdam (Economics & Business)
 - Bestuurslid stichting 10,000Hours

Financiën en beheersing; resultaat

Het totaal van de lasten van de stichting over 2023 bedroeg € 2.875.799. Dit werd over 2023 gedekt door drie financieringsstromen:

Er is een projectsubsidie verstrekt door het ministerie van VWS sinds 17 november 2020; Sinds december 2021 is er een samenwerkingsverband met GGD-GHOR; Er is een projectsubsidie verstrekt door de Provincie Overijssel ten behoeve van “Permanente scholing Provincie Overijssel”.

Zie de jaarrekening voor verdieping.

Er is een administratieve organisatie opgezet, die zorgt voor goedkeuring van offertes en de goedkeuringen en uitvoeringen van de betalingen op basis van 4-ogen principe.

De stichting heeft geen personeelsleden in vaste dienst en de tarieven voor medewerkers die vanuit ZZP-contracten werken hebben goedkeuring van de raad van toezicht.

Er vindt regelmatige terugkoppeling plaats van de financiële positie binnen het bestuur en door het bestuur aan de raad van toezicht. Er is een goed functionerende auditcommissie binnen de raad van toezicht (zie ook boven). Gedurende de verslagperiode zijn de lasten te allen tijde binnen de toegezegde subsidiebedragen gebleven. De Stichting heeft een klein exploitatieresultaat ad € 8.311 behaald en heeft op balansdatum een geringe reservepositie.

Vooruitblik

Op 22 november ontving de stichting van het ministerie van VWS het voorlopige gunningsbesluit in de Europese aanbesteding (EA) van de Nationale Zorgreserve. De overeenkomst is ingegaan op 1 februari 2024.

Met de succesvolle deelname aan de EA is er voor stichting EZS voor de komende 4 tot 6 jaar een stabiele (financiële) basis aanwezig om de NZR uit te blijven voeren. Duidelijk is dat dit geen ‘business as usual’ is. Sterker dan onder de subsidieverlening (lopend tot en met 31 januari 2024) het geval is, zijn/worden de kaders en voorwaarden voor uitvoering en inrichting van de NZR door het ministerie bepaald. De aanbestedingsstukken – met als belangrijkste het beschrijvend document, programma van eisen, Rijksinkoopvoorwaarden, door EZS ingediende inschrijving incl. begroting – zijn alle onderdeel van de overeenkomst tussen VWS en EZS. Ook het werken onder een overeenkomst van opdracht in plaats van onder een subsidie betekent een verandering in de relatie met VWS en in onze verantwoordelijkheid voor de NZR.

Om een goede basis te leggen voor het vervolg heeft de bestuurder vanaf januari samen met het MT een meerjarenplan 2024-2027 voor het beheren, uitbouwen en inrichten van de Nationale Zorgreserve ter hand genomen. Het plan is de basis voor het jaarplan en de begroting voor 2024.

De stichting werkt bij de uitvoering van de opdracht samen met een aantal onderaannemers, die specifieke kennis en kunde inbrengen om onze opdracht waar te maken. Dat betreft:

- Berenschot B.V.: inrichten crisismanagement en ondersteuning tijdens warme fase;
- DiVetro B.V.: strategische advisering informatiemanagement en regie op IT-leveranciers;
- SDB Groep B.V.: vormgeven van het opleidingsaanbod voor alle zorgprofessionals, inclusief behoud van de BIG-registratie.

Vanaf de oprichting van de stichting reikte de ambitie verder dan alleen het uitvoeren van de NZR. De raad van toezicht en de bestuurder hebben zich voorgenomen om voor de zomer van 2024 in een strategische sessie stil te staan bij verdere kansen en mogelijkheden om bij te dragen aan de continuïteit van de zorg in Nederland.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2023

(na bestemming resultaat)

ACTIVA	<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
	€	€	€	€
<u>Vlottende activa</u>				
Vorderingen en overlopende activa	1.933		46.822	
Liquide middelen	<u>515.056</u>		<u>1.785.360</u>	
		516.989		1.832.182
		<u>516.989</u>		<u>1.832.182</u>
PASSIVA	<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
	€	€	€	€
<u>Eigen vermogen</u>				
Algemene reserve	1.000		1.000	
Bestemmingsreserve Algemene kosten	<u>17.902</u>		<u>9.591</u>	
		18.902		10.591
<u>Kortlopende schulden</u>		498.087		1.821.591
		<u>516.989</u>		<u>1.832.182</u>

Staat van baten en lasten over 2023

	<u>2023</u>		<u>2022</u>	
	€	€	€	€
Subsidiebaten	2.713.005		1.620.543	
Overige opbrengsten	<u>171.105</u>		<u>80.693</u>	
<u>Som der baten</u>		2.884.110		1.701.236
Inzet personeel	1.393.373		1.050.265	
IT lasten	18.390		82.986	
Communicatie & engagement	630.781		376.744	
Implementatie Taskforce	288.295		87.778	
Investeren in opleiden van zorgreservisten	341.887		20.053	
Bureaulasten	166.623		51.512	
Vacatiegelden	36.450		26.193	
Overige lasten	<u>-</u>		<u>-</u>	
Som der lasten		<u>2.875.799</u>		<u>1.695.531</u>
Resultaat		<u>8.311</u>		<u>5.705</u>
 <u>Resultaatbestemming</u>				
Het resultaat is als volgt bestemd:				
Bestemmingsreserve Algemene kosten		8.311		5.705
Toevoeging aan algemene reserves		<u>-</u>		<u>-</u>
		<u>8.311</u>		<u>5.705</u>

Kasstroomoverzicht over 2023

	<u>2023</u>		<u>2022</u>	
	€	€	€	€
<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>				
Resultaat		8.311		5.705
Aanpassing voor:				
Verandering in werkkapitaal				
- mutatie vorderingen		44.889		963
- mutatie kortlopende schulden		<u>-1.323.504</u>		<u>1.170.491</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		<u>-1.270.304</u>		<u>1.177.159</u>
<u>Samenstelling geldmiddelen</u>		€		€
Stand begin boekjaar		1.785.360		608.201
Mutatie liquide middelen		<u>-1.270.304</u>		<u>1.177.159</u>
Stand per 31 december		<u>515.056</u>		<u>1.785.360</u>

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2023

I Algemeen

Stichting Extra ZorgSamen is opgericht op 12 mei 2020 en is statutair gevestigd te Arnhem en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 78019338.

De activiteiten van Stichting Extra ZorgSamen bestaan voornamelijk uit het bijdragen aan de continuïteit van de zorg op korte of lange termijn, zowel acuut als structureel, onder andere door het optimaliseren van (werk)omstandigheden waarin zorgprofessionals deze zorg leveren.

Gedurende het verslagjaar waren bij de stichting geen personen in dienst.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Richtlijnen van de Jaarverslaggeving: "Richtlijn voor Kleine organisaties -zonder- winststreven (RJK C1)".

Dit betekent dat zowel vorming van – als onttrekkingen aan bestemmingsreserves via het resultaat in de staat van baten en lasten dienen te worden verantwoord.

Voor boekjaar 2023 is het totale resultaat als volgt te recapitulieren:

	€
Regulier exploitatieresultaat	-
(Per saldo) onttrekkingen aan bestemmingsreserves/-fondsen	<u>8.311</u>
Totaal "resultaat"	<u>8.311</u>

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Alle baten en lasten worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Indien baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen in het verslagjaar niet volledig is besteed, worden de nog niet bestede bedragen via de resultaatbestemming toegevoegd aan de bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

II Balans per 31 december 2023

	31 december <u>2023</u>	31 december <u>2022</u>
<u>Vlottende activa</u>	€	€
Debiteuren	-	45.593
Nog te factureren omzet	-	-
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>1.933</u>	<u>1.229</u>
	<u>1.933</u>	<u>46.822</u>

	31 december <u>2023</u>	31 december <u>2022</u>
<u>Liquide middelen</u>	€	€
Triodos Bank, rekening-courant	265.012	1.780.464
Triodos Bank, spaarrekening	250.000	-
Soldo creditcard	<u>44</u>	<u>4.896</u>
	<u>515.056</u>	<u>1.785.360</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de stichting.

Eigen vermogen

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<u>Algemene reserve</u>	€	€
Stand per begin boekjaar	1.000	1.000
Resultaatbestemming	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per einde boekjaar	<u>1.000</u>	<u>1.000</u>

Bestemmingsreserve Algemene kosten

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Stand per begin boekjaar	9.591	3.886
Dotatie uit resultaatbestemming	<u>8.311</u>	<u>5.705</u>
Stand per einde boekjaar	<u>17.902</u>	<u>9.591</u>

Deze reserve is gevormd ten behoeve van toekomstige inzet in het VWS-project.

	31 december <u>2023</u>	31 december <u>2022</u>
<u>Kortlopende schulden</u>	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	47.733	101.982
Vooruit ontvangen subsidies	345.797	1.544.780
Overige schulden en overlopende passiva	<u>104.557</u>	<u>174.829</u>
	<u>498.087</u>	<u>1.821.591</u>

	31 december 2023	31 december 2022
Overige schulden en overlopende passiva	€	€

Te betalen kosten	82.557	161.519
Te betalen accountantskosten	<u>22.000</u>	<u>13.310</u>
	<u>104.557</u>	<u>174.829</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Subsidies

Er zijn gedurende het verslagjaar de volgende subsidies ontvangen:

Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport

inzake "Zorgreservisten 2020-2022"

€ 1.575.373

Provincie Overijssel

NIHIL

Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport inzake "Zorgreservisten 2020-2022"

De subsidie is bestemd voor het opzetten, onderhouden en doorontwikkelen van de Nationale Zorgreserve en is in de aanvraag en bijbehorende begroting gespecificeerd naar de volgende activiteiten:

- (voortzetten van) binden en boeien van zorgreservisten, community management en beheer van de online community;
- procesoptimalisatie in het concept van de Nationale Zorgreserve;
- investeren in opleiden van zorgreservisten;
- Bureau- en bestuurskosten.

De activiteiten waarvoor subsidie is verleend dient uiterlijk 31 januari 2024 te zijn verricht.

Provincie Overijssel

In 2021 is een subsidie van € 89.500 ontvangen. Ultimo 2023 is deze subsidie geheel benut. De subsidie was bestemd voor samengevat de volgende activiteiten:

Het uitwerken van het projectplan voor de proeftuin voor de permanente educatie van zorgreservisten in Twente:

- In de opzet ten minste 60 zorgreservisten te bereiken met scholing in dit eerste pilotjaar;
- Er wordt bij de inrichting van het scholingsprogramma samen met ROC van Twente en eventueel andere onderwijsinstellingen;

- Er wordt gestreefd naar een aanpak die opschaalbaar is, zodat bij een goed werkende opzet die makkelijk kan worden uitgezet in de rest van Overijssel;
- Er wordt nauw samengewerkt met de zogenoemde zorgpartijen in Overijssel en mogelijke andere zorgpartijen die gaandeweg willen en kunnen aansluiten.

De activiteiten waarvoor subsidie is verleend dienden uiterlijk ultimo 2023 te zijn verricht.

III Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
<u>Subsidiebat</u>		
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport inzake "Zorgreservisten 2020-2022"	<u>2.713.005</u>	<u>1.620.543</u>
 <u>Overige opbrengsten</u>		
Provincie Overijssel	61.394	28.106
GGD/GOR	107.778	52.587
Rentebaten	<u>1.933</u>	<u>-</u>
	<u>171.105</u>	<u>80.693</u>
 <u>Vacatiegelden</u>		
Bestuur	-	2.250
Raad van Toezicht	<u>36.450</u>	<u>23.943</u>
	<u>36.450</u>	<u>26.193</u>

IV WNT-verantwoording

De WNT is van toepassing op Stichting Extra ZorgSamen Het voor Stichting Extra ZorgSamen toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000 (het algemeen bezoldigingsmaximum).

De Stichting met ingang van 2023 WNT-plichtig is en daardoor geen vergelijkende cijfers worden opgenomen

Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2023	
bedragen x € 1	C.C.M. de Schepper
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	[1/9] t/m [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	[1,0]
Dienstbetrekking?	Nee
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	60.420
Beloningen betaalbaar op termijn	NIHIL
<i>Subtotaal</i>	<i>60.420</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	74.537
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	60.420
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Gegevens 2023			
bedragen x € 1	C.C.M. de Schepper		
Functiegegevens	Bestuurder		
Kalenderjaar	2023		
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	[1/1] t/m [30/8]		
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	8		
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	892		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum			
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 212		
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 8	189.210		
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)			
Bezoldiging in de betreffende periode	107.100		
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 8	107.100		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		
Bezoldiging	107.100		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2023						
bedragen x € 1	C.C. Verhagen-van Beek		H.J. Smid		D.A.M.P.J. Gommers	
Functiegegevens	Voorzitter RvT		Vice-voorzitter RvT		Lid RvT	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	[01/01] t/m [31/12]		[01/01] t/m [31/12]		[01/01] t/m [31/12]	
Bezoldiging						
Bezoldiging	7.950		6.500		5.500	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	33.450		22.300		22.300	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ⁵	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	7.950		6.500		5.500	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	

Gegevens 2023						
bedragen x € 1	A.E. Stiefelhagen-Zwart		C.F. Perquin-Deelen		B.R.H. Wijnands	
Functiegegevens²	Lid RvT		Lid RvT		Lid RvT	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	[01/01] t/m [31/12]		[01/01] t/m [31/12]		[01/01] t/m [31/12]	
Bezoldiging						
Bezoldiging	5.500		5.500		5.500	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300		22.300		22.300	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	5.500		5.500		5.500	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hiervoor opgenomen verklaring.

Ondertekening jaarrekening door bestuurders en alle leden van de Raad van Toezicht

Arnhem,

Mevrouw C.C.M. de Schepper-Kerckhaert,
Bestuurder

Arnhem,

Mevrouw Drs. C.C. Verhagen-van Beek,
Voorzitter RvT

De heer Prof. dr. D.A.M.P.J. Gommers

De heer H.J. Smid

Mevrouw A.E. Stiefelhagen-Zwart MSc

Mevrouw mr. C.F. Perquin-Deelen

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Extra Zorgsamen

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Extra ZorgSamen te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Extra ZorgSamen op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de grondslagen voor financiële verslaggeving voor financiële verslaggeving op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld en de bepalingen krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Extra ZorgSamen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende

ONDERNEMEND, NET ALS U

HLB Blömer Krijtwal 1, 3432 ZT Nieuwegein, Postbus 5, 3430 AA Nieuwegein

T +31 (0)30 605 85 11 E info@hlb-blomer.nl www.hlb-blomer.nl

KvK 30 128 316 BTW NL 8044 21 559 B01 IBAN NL56 INGB 0678 8675 77

HLB Blömer is a member of HLB International, the global advisory and accounting network.

topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen voor financiële verslaggeving van het jaarverslag en de bepalingen krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

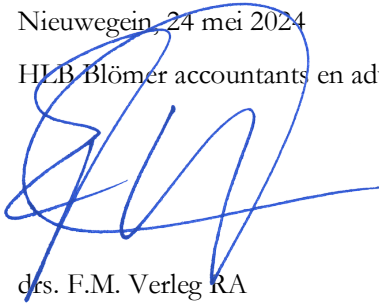
Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Nieuwegein, 24 mei 2024

HLB Blömer accountants en adviseurs B.V.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'F.M. Verleg', is written over the text of the sender's name.

drs. F.M. Verleg RA